

当前行业人才结构加速调整，技术型、复合型、创新型人才需求持续旺盛，高端研发、数字化管理、国际业务等岗位供不应求。企业不断优化人才培养、引进、激励机制，加强与高校、科研院所合作，共建实训基地，提升人才供给质量。同时，职业教育和技能培训快速发展，为行业输送大量实用型人才。人才竞争日趋激烈，人才质量成为决定企业竞争力的关键因素。构建完善的人才体系，打造高素质团队，已成为企业实现长远发展的重要战略。

技术研发更加紧贴实际需求，2026 年问题导向、应用导向、市场导向更加明确，研发成果更接地气、更具实用价值。科研与市场紧密结合，创新与产业无缝对接，提升科技成果转化率。实用型创新推动产业快速升级，创造实实在在价值。

### [来源网站](#)

### 相关链接

[政策连续性稳定性可预...](http://2.wakal.cn/article/95143_8html) - http://2.wakal.cn/article/95143\_8html

[行业生态建设日趋完善...](http://2.wakal.cn/article/70717_1html) - http://2.wakal.cn/article/70717\_1html

[政策连续性稳定性可预...](http://2.wakal.cn/article/79093_5html) - http://2.wakal.cn/article/79093\_5html